

Пользовательское соглашение для работодателя

Настоящее пользовательское соглашение (далее - «Соглашение») устанавливает правила использования сайта в сети Интернет с адресом <https://www.hireman.ru/> (далее – «Сайт») и платформы «Hireman», содержащейся и доступной на Сайте (далее – «Платформа»), и заключается между физическим или юридическим лицом, использующим Сайт, в том числе Платформу, в целях предварительного видеоотбора соискателей для личных собеседований на вакансии (именуемым в дальнейшем «Работодатель» в значении, как это определено настоящим Соглашением и действующим законодательством РФ) и Обществом с ограниченной ответственностью «ХАЕРМЕН», ИНН 7702384054 (именуемым в дальнейшем «Администратор»). При отдельном и совместном упоминании Работодателя и Администратора применяются соответственно термины «Сторона» и «Стороны».

Настоящее Соглашение, в соответствии с пунктом 2 статьи 437 и пунктом 3 статьи 438 Гражданского кодекса Российской Федерации, является публичной офертой и заключается между Администратором и Работодателем путем полного и безоговорочного принятия (акцепта) Работодателем условий настоящего Соглашения.

Работодатель соглашается с условиями настоящего Соглашения и принимает на себя указанные в нем права и обязанности, связанные с использованием Сайта, в том числе Платформы (акцептует Соглашение), при регистрации на Сайте, в том числе Платформе, и (или) при заключении договора на предоставление Сайта и/или Платформы с Администратором, в зависимости от того, что было раньше.

1. Термины и определения

Дополнительно к терминам, определенным в тексте самого Соглашения, в Соглашении используются термины, написанные с заглавной буквы, в следующем значении:

1.1. Сайт - совокупность размещенных в сети Интернет веб-страниц, объединенных единой темой, дизайном и единым адресным пространством домена <https://hireman.ru/>, содержащих Платформу, а также материалы и базы данных, позволяющие пользоваться Платформой и Сервисами.

1.2. Платформа «Hireman» (Платформа) - программа для ЭВМ в соответствии со ст. 1261 Гражданского кодекса РФ, управляемая Администратором, и доступная в сети Интернет на сайте <https://hireman.ru/>, главной функцией которой

является организация предварительного видеоотбора Соискателей для личных собеседований на Вакансии Работодателя.

1.3. Соискатель – физическое лицо, использующее Сайт, в том числе Платформу, для вступления в контакт с Работодателем посредством записи Видеоинтервью с целью трудоустройства, и/или физическое лицо – потенциальный пользователь Сайта, в том числе Платформы, зарегистрированный в базе Работодателя с целью дальнейшего контакта.

В целях пункта 2.5. настоящего Соглашения под Соискателем понимается физическое лицо, использующее Сайт, в том числе Платформу, для вступления в контакт с Работодателем посредством записи Видеоинтервью с целью отбора на любое вакантное место у Работодателя, включая вакантные места для обучения, участия в конкурсах, соревнованиях и других проектах Работодателя, и/или физическое лицо – потенциальный пользователь Сайта, в том числе Платформы, зарегистрированный в базе Работодателя с целью дальнейшего контакта, связанного с занятием вакантного места у Работодателя.

1.4. Учетные данные - уникальное имя Пользователя Сайта, в том числе Платформы, (логин) и пароль для входа на защищенные страницы Сайта. В качестве уникального имени Пользователя используется адрес электронной почты, указываемый Незарегистрированным пользователем при регистрации на Сайте, в том числе Сайте, в том числе Платформе.

1.5. Учётная запись - запись, содержащая сведения, которые Пользователь сообщает о себе Администратору.

1.6. Работодатель – признаваемое в качестве работодателя Применимым законодательством лицо, использующее Сайт, в том числе Платформу, с целью отбора работников для вступления в трудовые отношения.

В целях пункта 2.5. настоящего Соглашения под Работодателем понимается лицо, использующее Сайт, в том числе Платформу, с целью отбора лиц, связанного с занятием вакантного места у Работодателя, включая вакантные места для обучения, участия в конкурсах, соревнованиях и других проектах Работодателя.

1.7. Уполномоченный представитель Работодателя (Уполномоченный представитель) - должностное лицо (работник) Работодателя, зарегистрированного на Сайте, в том числе Платформе, с целью использования Сервисов при предварительном отборе Соискателей на собеседования.

1.8. Резюме - документ, расположенный на Сайте, в том числе Платформе, и содержащий персональные данные Соискателя, включающий информацию о фамилии и имени, адресе электронной почты, образовании, описании мест работы, прочих данных относящихся к поиску работы и личности Соискателя, которые Соискатель указывает по своему усмотрению.

1.9. Видеоинтервью – видеофайл, созданный Соискателем посредством Сервисов, включающий в себя запись изображения и исполнения Соискателя, представляющий собой самопрезентацию Соискателя и (или) его ответы на вопросы Работодателя.

1.10. Видеовопрос – видеофайл, созданный Уполномоченным представителем Работодателя посредством Сервисов, включающий в себя запись вопросов для Соискателя.

1.11. Вакансия – описание основных критериев на вакантную должность у Работодателя, условиях работы, данные о Работодателе и иная информация, которую Работодатель пожелал указать, представленные в виде документа и (или) видеофайла, созданного Работодателем.

1.12. Сервис - функциональные возможности Сайта, в том числе Платформы, доступные Пользователям на закрытой части Сайта.

1.13. Приглашение на интервью - Сервис, позволяющий Работодателю отправить по электронной почте Соискателю приглашение пройти интервью, которое представляет собой видеозапись ответов Соискателя на вопросы Работодателя (Видеоинтервью) с помощью Сайта, в том числе Платформы. После прохождения Соискателем интервью Работодатель, отправивший приглашение, может просмотреть Видеоинтервью в Личном кабинете или сохранить его для последующего просмотра вне Сайта и Платформы посредством скачивания в память ЭВМ или в любое другое хранилище.

1.14. Запись Видеовопросов - Сервис, позволяющий Работодателю осуществлять с помощью Сайта, в том числе Платформы, запись Видеовопросов.

1.15. Незарегистрированный пользователь - физическое или юридическое лицо, не зарегистрированное на Сайте, в том числе Платформе, но использующее доступные для него Сервисы.

1.16. Пользователь - физическое лицо, зарегистрированное на Сайте, в том числе Платформе, разместившее на нем персональные данные с целью поиска работы, в том числе посредством осуществления Видеоинтервью, и Работодатели и его Уполномоченные представители, зарегистрированные на Сайте, в том числе Платформе, с целью поиска работников посредством использования Сервисов, а также с целью участия в других проектах, организованных Администратором посредством Сайта, в том числе Платформы.

1.17. Личный кабинет – Сервис Платформы, представляющий собой многофункциональный виртуальный рабочий стол Лицензиата, расположенный в закрытой части Сайта, доступный ему посредством ввода своих Учетных Данных и позволяющий редактировать сведения о Лицензиате на Платформе или удалить всю информацию, размещенную Лицензиатом на Платформе.

1.18. Регистрация - процедура предоставления Незарегистрированным пользователем достоверной и полной информации о себе по вопросам, предлагаемым в форме регистрации, в результате которой для Пользователя будет создана уникальная Учетная запись.

1.19. Администратор – Общество с ограниченной ответственностью «ХАЕРМЕН», законный правообладатель и администратор Сайта, в том числе Платформы, законный лицензиат Сайта, в том числе Платформы. При отсутствии договора на предоставление Сайта и/или Платформы настоящее Соглашение

считается заключенным с Обществом с ограниченной ответственностью «ХАЕРМЕН».

1.20. Применимое законодательство - законодательство Российской Федерации.

1.21. Договор на предоставление Сайта и/или Платформы - договор, заключаемый между Администратором и Работодателем и определяющий порядок предоставления Администратором Сайта и/ или Платформы и платных Сервисов Работодателю.

2. Правила использования Сайта, в том числе Платформы

2.1. Перед началом использования Сайта, в том числе Платформы и Сервисов, Работодатель и его Уполномоченные представители обязаны прочитать настоящее Соглашение, а также все применимые правила и документы, опубликованные в соответствующих разделах Сайта.

2.2. Создание Учетной записи.

2.2.1. Для использования Сайта, в том числе Платформы и Сервисов, Работодатель обязан иметь Учетную запись. Учетная запись позволяет Администратору осуществлять идентификацию Работодателя на Сайте, в том числе Платформе, по его Учетным данным. Учетные данные являются конфиденциальной информацией и могут раскрываться только в случаях, когда это допускается Применимым законодательством. Ответственность за сохранность Учетных данных возлагается на Работодателя.

2.2.2. Для использования Сайта, в том числе Платформы и Сервисов, Работодатель должен иметь доступ в сеть Интернет. Администратор не несет ответственности за качество предоставляемых услуг доступа в сеть Интернет, которые использует Работодатель для доступа к Сайту, в том числе Платформе и Сервисам.

2.2.3. Учетная запись Работодателя создается в результате обращения Уполномоченного представителя Работодателя, незарегистрированного на Сайте, в том числе Платформе, к Администратору с запросом осуществить Регистрацию Работодателя либо в результате самостоятельной Регистрации Уполномоченным представителем Работодателя на Сайте, в том числе Платформе. В результате Регистрации, при условии оплаты по Договору на предоставление Сайта и/или Платформы, Администратор открывает доступ Работодателю и его Уполномоченным представителям в Личный кабинет Работодателя путем передачи ему Учетных данных либо подтверждения Учетных данных при самостоятельной Регистрации Уполномоченным представителем Работодателя.

2.2.4. После Регистрации Работодателя на Сайте, в том числе Платформе, при условии оплаты по Договору на предоставление Сайта и/или Платформы, Администратор обязуется предоставить возможность Работодателю пользоваться

платными Сервисами в объеме и на условиях, согласованных Сторонами в Договоре на предоставление Сайта и/или и настоящем Соглашении.

2.2.5. Сервисы Сайта, в том числе Платформы позволяют Работодателю создавать доступ одновременно нескольким Уполномоченным представителям для использования Личного кабинета, при этом каждый новый Уполномоченный представитель имеет возможность использовать платные Сервисы.

2.2.6. При утере пароля доступа в Личный кабинет Работодатель вправе использовать Сервис по напоминанию пароля на адрес электронной почты, указанный при Регистрации, и войти в Личный кабинет.

2.3. Прекращение действия Учетной записи.

2.3.1. Действие Учетной записи может быть прекращено в следующих случаях:

- собственный запрос Работодателя;
- неиспользование Работодателем Личного кабинета (простой) в течение 12 (двенадцати) месяцев с момента последнего входа в Личный кабинет;
- невыполнение или нарушение Работодателем условий настоящего Соглашения и (или) Договора на предоставление Сайта и/или Платформы;
- решение суда;
- обстоятельства непреодолимой силы (технические, политические, законодательные как они определены Применимым законодательством).

2.3.2. Прекращение действия Учетной записи на Сайте, в том числе Платформе, включает в себя:

- удаление доступа к Личному кабинету и использованию Платформы и Сервисов;
- удаление Учетных данных и всей связанной с ними информации;
- удаление информации, находящейся в Личном кабинете.

2.4. Работодатель имеет право пользоваться Сайтом, в том числе Платформой, и Сервисами строго в соответствии с настоящим Соглашением, Договором на предоставление Сайта и/или Платформы и Применимым законодательством.

2.5. Работодатель вправе использовать Сайт, в том числе Платформу, в целях предварительного видеоотбора лиц, связанного с занятием любого вакантного места у Работодателя, включая вакантные места для обучения, участия в конкурсах, соревнованиях и других проектах Работодателя.

2.6. При использовании Сайта, в том числе Платформы, и Сервисов Работодатель обязуется:

2.6.1. Знать и соблюдать условия настоящего Соглашения.

2.6.2. Не нарушать никаким образом прав Администратора в отношении Сайта, в том числе Платформы, и любого из его элементов, а в случаях нарушения третьими лицами прав Администратора, ставших ему известными, сообщать Администратору об этом.

2.6.3. Не размещать, не распространять, не сохранять, не уничтожать, не загружать любым способом, посредством Сайта, в том числе Платформы, любую

информацию в нарушение Применимого законодательства, в том числе, но не ограничиваясь:

- информацию, оскорбляющую нравственность, честь и достоинство, права и охраняемые законом интересы третьих лиц, нарушающую авторские и смежные права, пропагандирующую ненависть и/или дискриминацию людей по расовому, этническому, половому или социальному признакам, способствующую разжиганию религиозной, расовой или межнациональной розни, содержащую сцены насилия либо жестокого обращения с животными и т.д.;
- информацию, содержащую компьютерные коды, предназначенные для нарушения, уничтожения либо ограничения функциональности Сайта, в том числе Платформы, любого компьютерного или телекоммуникационного оборудования или программ, для осуществления несанкционированного доступа, а также серийных номеров к коммерческим программным продуктам, логинов, паролей и прочих средств для получения несанкционированного доступа к платным ресурсам в Интернете;
- информацию, содержащую пропаганду наркотических средств, психотропных веществ, алкоголя;
- информацию, способную причинить вред, содержащую угрозы, грубые и оскорбительные выражения и предложения, противоречащие общепризнанным нормам морали, неправомерно используемую личную информацию третьих лиц (включая, но не ограничиваясь, упоминание любых адресов и телефонных номеров либо любой иной личной контактной информации без согласия владельца (персональных данных));
- информацию порнографического либо эротического характера.

2.6.4. Не размещать и/или передавать посредством Сайта, в том числе Платформы, информацию в виде текста, изображения, звука, видео или программного кода, которая может быть противозаконной, рекламой, угрожающей, оскорбительной, клеветнической, заведомо ложной, грубой, непристойной, вредить другим посетителям Сайта, в том числе Платформы, нарушать их права и законные интересы.

2.6.5. Не размещать и/или передавать, используя Сайт, в том числе Платформу, материалы, в случае, если Работодатель не имеет на это соответствующих прав. Это касается материалов, защищенных авторским правом, товарными знаками, патентами, а также соглашениями о нераспространении информации, конфиденциальности и тому подобными.

2.6.6. Не нарушать информационную безопасность Сайта, в том числе Платформы.

2.6.7. Не внедрять исполняемый код на стороне пользователя, любые внедряемые объекты, не использовать frame и iframe, каскадные таблицы стилей, html-код.

2.6.8. Предоставить актуальную и достоверную информацию при Регистрации, а также при дальнейшем использовании Сайта, в том числе Платформы, актуализировать информацию.

2.6.9. Не представляться чужим именем или от чужого имени (частного лица или организации), зарегистрированного на Сайте, в том числе Платформе, Соискателя, Уполномоченного представителя другого Работодателя, другого Работодателя, работника Администратора. Не вводить в заблуждение Пользователей и Администратора относительно своей идентификации любым иным способом.

2.6.10. Не размещать заведомо недостоверную информацию о себе или Вакансии.

2.6.11. Не использовать при регистрации на Сайте, в том числе Платформе, вымышленные наименования юридических лиц (указывать несуществующих юридических лиц) и вымышленные имена физических лиц, незарегистрированные в установленном порядке товарные знаки, а равно наименования юридических лиц, имена физических лиц и товарные знаки, права, на использование которых отсутствуют у Работодателя.

2.6.12. Не регистрироваться, используя чужие Учетные данные, на которые у Работодателя нет права использования.

2.6.13. Уведомлять в течение 5 (пяти) рабочих дней Администратора в случае изменения каких-либо данных о нем, предоставленных Администратору. В случае неисполнения Работодателем этой обязанности, ответственность за все возникшие вследствие этого обстоятельства несет Работодатель в полном объеме.

2.6.14. Самостоятельно принимать необходимые меры для обеспечения безопасности своей Учетной записи, в том числе не передавать свои Учетные данные третьим лицам, а также предотвращать возможность несанкционированного доступа со стороны третьих лиц.

2.6.15. Соблюдать Применимое законодательство при осуществлении коммуникации с Соискателями, в том числе законодательство о рекламе.

2.6.16. Не размещать рекламу без согласования с Администратором; не размещать рекламные объявления, рекламирующие любые франчайзинговые или «пирамидальные» схемы, предлагающие «вступить в клуб», стать дистрибьютором, торговым представителем, «менеджером» или иным работникам компании, бизнес-модель которой основана на предварительной и/или периодической передаче денежных средств от нижестоящих работников вышестоящим, подразумевающую оплату труда только в виде процента от продаж и/или требующую привлечения или найма других агентов, дистрибьюторов, «менеджеров», «членов клуба» и тому подобное.

2.6.17. Нести полную ответственность за действия Уполномоченных представителей, которые имеют доступ в Личный кабинет Работодателя для использования Сайта, в том числе Платформы, и Сервисов, как за свои собственные.

2.6.18. Нести ответственность перед третьими лицами за свои действия, связанные с использованием Сайта, в том числе Платформы, и Сервисов в том числе, если такие действия приведут к нарушению прав и законных интересов третьих лиц, а также за соблюдение законодательства при использовании Сайта, в том числе Платформы, и Сервисов.

2.6.19. Выполнять иные обязанности, предусмотренные настоящим Соглашением.

2.6.20. **Согласие на получение сообщений.** Работодатель и его Уполномоченные представители, соглашаясь с условиями настоящего Соглашения, выражают свое полное и безоговорочное согласие получать от Администратора (Общество с ограниченной ответственностью «ХАЕРМЕН», ИНН 7702384054, а также от привлекаемых им для осуществления отправки сообщений лиц, информационные и рекламные сообщения, предусмотренные п.3.2.6. Соглашения.

3. Обязательства и права Администратора

3.1. Администратор обязуется:

3.1.1. Обеспечивать Работодателю доступ к использованию Сайта, в том числе Платформы и Сервисов, в соответствии с настоящим Соглашением и Договором на предоставление Сайта и/или Платформы.

3.1.2. При условии заключения с Работодателем Договора на предоставление Сайта и/или Платформы, обеспечивать предоставление Сервисов, позволяющих:

- Работодателю удалить Вакансию в любой момент по своему усмотрению;
- Работодателю вносить изменения в информацию на Сайте, в том числе Платформе, о самом себе через Личный кабинет Работодателя – в любой момент по своему усмотрению;
- Работодателю полностью удалить всю информацию, размещенную им на Сайте, в том числе Платформе, через Личный кабинет Работодателя – в любой момент по своему усмотрению.

3.1.3. При условии заключения с Работодателем Договора на предоставление Сайта и/или Платформы, предусматривающего оказание технической поддержки, обеспечивать техническую поддержку Сайта и/или Платформы, включая предоставление возможности воспользоваться консультацией персонального менеджера Администратора по вопросам использования Сайта, в том числе Платформы, а также выполнение работ по техническому сопровождению процесса использования Сайта, в том числе Платформы, как Работодателями, так и Соискателями.

3.1.4. Принимать необходимые организационные и технические меры для защиты данных, предоставленных Работодателем, от несанкционированного и неправомерного или случайного доступа к ним, уничтожения, изменения, блокирования, копирования, распространения. Также обеспечивать сохранность конфиденциальной информации, полученной от Работодателя в соответствии с требованиями Применимого законодательства и условиями Соглашения.

3.1.5. Выполнять иные обязанности, предусмотренные настоящим Соглашением.

3.2. Администратор имеет право:

3.2.1. В любое время и без предварительного предупреждения изменять требования к содержанию и условиям публикации Вакансий на Сайте, в том числе Платформе.

3.2.2. Модерации любой публикуемой на Сайте, в том числе Платформе, информации в целях придания ей качеств, удобных для читательского восприятия.

3.2.3. Не вступать в переписку с Работодателем.

3.2.4. В любой момент потребовать от Работодателя подтверждения данных, указанных при Регистрации, и запросить в связи с этим подтверждающие документы, непредоставление которых, по усмотрению Администратора, может быть приравнено к предоставлению недостоверной информации и повлечь последствия в виде блокирования либо удаления Учетной записи Работодателя и (или) отказе в использовании Сайта, в том числе Платформы и Сервисов.

3.2.5. В случае нарушения Работодателем своих обязанностей, указанных в настоящем Соглашении, Администратор вправе удалить информацию о Работодателе без извещения последнего.

3.2.6. В любое время и без предварительного предупреждения направлять на адрес электронной почты или сотовый телефонный номер Уполномоченного представителя Работодателя, предоставленный Работодателем или непосредственно Уполномоченным представителем, информационные сообщения (e-mail, рассылка смс – сервис коротких сообщений, push-уведомлений) о событиях компании Администратора, о Сайте, в том числе о Платформе и Сервисах, и прочую информацию, включая рекламу, если Уполномоченный представитель не отказался или не ограничил рассылку такого рода.

3.2.7. Осуществлять иные права, предусмотренные настоящим Соглашением.

4. Вознаграждение

4.1. Администратор не вправе требовать от Работодателя уплаты взносов или каких-либо иных платежей, кроме платежей по Договору на предоставление Сайта и/или Платформы за предоставление Сайта и/или Платформы и отдельных платных Сервисов, перечень которых согласовывается Сторонами в Договоре на предоставление Сайта и/или Платформы.

4.2. Полный доступ к Сайту, в том числе Платформе и платным Сервисам, предоставляется Работодателю только после внесения оплаты, согласно Договору на предоставление Сайта и/или Платформы. Администратор обязуется предоставить полный доступ в течение 1 (одного) рабочего дня с момента поступления оплаты от Работодателя, если иные сроки не согласованы Сторонами.

5. Использование Сервисов

5.1. Сервис, предоставляющий возможность размещения Вакансий Работодателя на Сайте, в том числе Платформе.

5.1.1. После Регистрации Работодателя на Сайте, в том числе Платформе, и открытия Администратором ему и его Уполномоченным представителям доступа в Личный кабинет, Работодатель и его Уполномоченные представители получают возможность размещать, изменять, удалять и архивировать Вакансии на Сайте, в том числе Платформе.

5.1.2. Работодатель согласен и признает, что достаточным и правомерным подтверждением факта размещения Вакансии на Сайте, в том числе Платформе, являются статистические данные, формируемые программным обеспечением Платформы Администратора.

5.1.3. Работодатель самостоятельно несет ответственность перед Администратором и третьими лицами за свои действия, связанные с созданием и размещением Вакансии на Сайте, в том числе Платформе, за содержание и достоверность информации в Вакансии, в том числе за то, что содержание Вакансии соответствует требованиям Применимого законодательства и не нарушает права и законные интересы третьих лиц. Вакансия в целом и каждый из ее элементов не должны нарушать авторские права, права на товарные знаки, средства индивидуализации и/или права на иные объекты интеллектуальной собственности, принадлежащие третьим лицам. Работодатель самостоятельно и за свой счет обязуется урегулировать все претензии третьих лиц, связанные с созданием и размещением Вакансии на Сайте, в том числе Платформе.

5.1.4. К публикации на Сайте, в том числе Платформе, не допускаются Вакансии:

- Содержание которых нарушает Применимое законодательство (содержащие пропаганду насилия, расовой ненависти, порнографию, любые формы дискриминации по признакам половой, социальной, расовой, национальной, языковой или религиозной принадлежности и пр.).
- Содержание которых нарушает общепринятые нормы морали и нравственности.
- Информация в которых противоречит условиям настоящего Соглашения.
- В которых используются объекты, интеллектуальные права на которые принадлежат третьим лицам.
- Объявления с просьбой о предоплате, почтовой пересылке наложенным платежом или в конверте денежных сумм, а также других вложений.
- Связанные с работой в сфере сетевого маркетинга, о заработке в Интернете, в тексте или заголовках которых встречаются URL, названия сторонних сайтов.
- Вакансии, которые содержат в себе: рекламу, предложение использовать другие интернет-сайты, предоставляющие услуги и/или сервисы, аналогичные Сайту, в том числе Платформе.

5.1.5. Администратор оставляет за собой право без уведомления Работодателя и без объяснения причин не принимать Вакансии, соответствующие пункту 5.1.4. настоящего Соглашения, к размещению на Сайте, в том числе Платформе, либо в любое время удалить такую Вакансию с Сайта, в том числе Платформы.

5.1.6. Работодатель соглашается с тем, что Вакансия, размещаемая им на Сайте, в том числе Платформе, будет доступна для всех других Пользователей, как непосредственно на Сайте, в том числе Платформе, так и путем трансляции различными техническими средствами со ссылкой на первоначальный источник (с помощью почтовой рассылки, RSS-трансляции, использования в качестве электронной открытки, скринсейвера, записи в блоге и т.д.).

5.1.7. В качестве имени автора при размещении Вакансии на Сайте, в том числе Платформе, будет указываться название Работодателя, которое Работодатель указал при Регистрации в соответствующем разделе Сайта, в том числе Платформы.

5.1.8. Права на все размещенные на Сайте, в том числе Платформе, Вакансии считаются принадлежащими разместившим их Работодателям до тех пор, пока не будет оснований считать иначе. Пользователи Сайта, в том числе Платформы, не получают никаких прав на использование Вакансий других Пользователей вне рамок возможностей, предоставляемых Сайтом, в том числе Платформой, и несут полную ответственность перед автором за их неправомерное использование.

5.1.9. Работодатель имеет право в любое время без объяснения причины удалить размещенную им Вакансию с Сайта, в том числе Платформы.

5.1.10. Администратор не несет ответственности за использование (как правомерное, так и неправомерное) третьими лицами Вакансий, размещенных на Сайте, в том числе Платформе, включая их воспроизведение и распространение, осуществленные как в рамках Сайта, в том числе Платформы, так и иными возможными способами.

5.2. Сервис «Приглашение на интервью» и сервис, предоставляющий возможность просматривать Видеоинтервью.

5.2.1. После Регистрации Работодателя на Сайте, в том числе Платформе, и открытия Администратором ему и его Уполномоченным представителям доступа в Личный кабинет, Работодатель и его Уполномоченные представители получают возможность просмотра Видеоинтервью, а также сохранения их для последующего просмотра вне Сайта, в том числе Платформы, посредством скачивания в память ЭВМ.

5.2.2. Для того чтобы посмотреть Видеоинтервью Работодатель самостоятельно осуществляет поиск и отбор Соискателей. Соискателям, в которых имеется заинтересованность, Работодатель направляет личное приглашение записать Видеоинтервью на Сайте, в том числе Платформе, посредством использования Сервиса «Приглашение на интервью» или иного Сервиса Сайта, в том числе Платформы. В случае, если Соискатель записал Видеоинтервью, соответствующая информация появляется в Личном кабинете Работодателя, и он получает возможность ознакомиться с Видеоинтервью.

5.2.3. Сайт, в том числе Платформа, позволяет Работодателю сохранить Видеоинтервью, созданное для него Соискателем, для последующего просмотра вне Сайта, в том числе Платформы, посредством скачивания в память ЭВМ. В таком случае Работодатель несет ответственность за конфиденциальность данных, содержащихся в Видеоинтервью, как оператор персональных данных в соответствии с Применимым законодательством.

5.2.4. Работодатель самостоятельно несет ответственность за: копирование, воспроизведение, распространение, передачу, трансляцию, демонстрацию, продажу, лицензирование или использование любым иным образом Видеоинтервью Соискателей.

5.2.5. Работодатель признает и соглашается, что любые предложения, сделанные Работодателем посредством размещения Вакансий на Сайте, в том числе Платформе, либо с использованием контактной информации, находящейся в базе данных Сайта, в том числе Платформы, могут быть не получены и не рассмотрены Соискателем.

5.3. Сервис «Запись Видеовопросов».

5.3.1. После Регистрации Работодателя на Сайте, в том числе Платформе, и открытия Администратором ему и его Уполномоченным представителям доступа в Личный кабинет, Работодатель и его Уполномоченные представители получают возможность осуществлять запись Видеовопросов для Соискателя.

5.3.2. Создание и размещение Видеовопросов осуществляется путем их сохранения в Личном кабинете Работодателя. При отправке Соискателю приглашения для записи Видеоинтервью на Сайте, в том числе Платформе, Уполномоченный представитель Работодателя выбирает, в каком виде будут отображаться его вопросы Соискателю: в виде текста или Видеовопросов.

5.3.3. Создавая и размещая Видеовопрос, в котором Уполномоченный представитель Работодателя задает вопросы Соискателю, Уполномоченный представитель дает согласие Администратору на использование своего изображения в Видеовопросе путем его обработки любыми способами, включая демонстрацию Соискателю, с целью исполнения Администратором Договора на предоставление Сайта и/или Платформы перед Работодателем, в частности, с целью отбора лиц, связанного с занятием вакантного места у Работодателя.

5.3.4. Настоящим Работодатель заверяет Администратора, что, в случае размещения в Личном кабинете Видеовопроса, в котором задает вопросы Уполномоченный представитель, который непосредственно не размещает Видеовопрос в Личном кабинете, Работодатель самостоятельно получил у такого Уполномоченного представителя согласие на использование его изображения Администратором путем его обработки любыми способами, включая демонстрацию Соискателю, с целью исполнения Договора на предоставление Сайта и/или Платформы перед Работодателем, в частности, отбора лиц, связанного с занятием вакантного места у Работодателя. Работодатель самостоятельно и за свой счет обязуется урегулировать все претензии своих Уполномоченных представителей, связанные с использованием Администратором их изображений в Видеовопросах.

5.3.5. Настоящим Уполномоченный представитель Работодателя предупрежден и согласен, что Администратор делает Видеовопросы доступными для Соискателей, которые записывают Видеоинтервью.

5.3.6. Уполномоченный представитель Работодателя, разместивший Видеовопрос имеет право в любое время без объяснения причины закрыть доступ и/или удалить размещенный им Видеовопрос из Личного кабинета Работодателя.

5.3.7. Имущественные права на все размещенные Видеовопросы считаются принадлежащими Работодателю до тех пор, пока не будет оснований считать иначе. Автором Видеовопроса является Уполномоченный представитель Работодателя, который создал и разместил Видеовопрос в Личном кабинете Работодателя. Пользователи Сайта и Администратор не получают никаких прав на использование Видеовопросов вне рамок возможностей, предоставляемых Сайтом, в том числе Платформой, если иное не разрешено самим Работодателем, и несут полную ответственность перед Работодателем и авторами за неправомерное использование Видеовопросов. При этом Администратор принимает необходимые и разумные меры, направленные на защиту Видеовопросов от неправомерного использования третьими лицами, включая Пользователей Сайта, однако Администратор не несет ответственности за неправомерное использование третьими лицами Видеовопросов, ставших доступными Соискателям, включая их копирование, воспроизведение и распространение.

5.3.8. Настоящим Уполномоченный представитель Работодателя и Работодатель соглашаются, что Администратор вправе вносить изменения технического характера в Видеовопросы с целью их корректного отображения Соискателю при записи Видеоинтервью.

5.3.9. Работодатель самостоятельно несет ответственность перед третьими лицами за действия его Уполномоченных представителей, связанные с созданием и размещением Видеовопросов, в том числе за то, что содержание Видеовопросов соответствует требованиям Применимого законодательства и не нарушает права и законные интересы третьих лиц. Видеовопрос в целом и каждый из его элементов не должны нарушать авторские права, права на товарные знаки, средства индивидуализации и/или права на иные объекты интеллектуальной собственности, принадлежащие третьим лицам. Работодатель самостоятельно и за свой счет обязуется урегулировать все претензии третьих лиц, связанные с созданием и размещением Видеовопросов.

5.3.10. Администратор оставляет за собой право без уведомления Работодателя и без объяснения причин не принимать Видеовопрос к размещению в Личном кабинете или демонстрации для Соискателя либо в любое время удалить Видеовопрос из Личного кабинета. В частности, основаниями для отказа в размещении или последующего удаления Видеовопроса являются:

- размещение Видеовопросов, нарушающих Применимое законодательство (содержащие пропаганду насилия, расовой ненависти, порнографию, любые формы дискриминации по признакам половой, социальной,

расовой, национальной, языковой или религиозной принадлежности и пр.) и положения настоящего Соглашения;

- размещение Videовопросов, нарушающих общепринятые нормы морали и нравственности;
- неправомерное использование в Videовопросах объектов, интеллектуальные права на которые принадлежат третьим лицам;
- размещение Videовопросов эротического характера и (или) содержащих элементы порнографии.

6. Информационная безопасность

6.1. Используя Сайт, в том числе Платформу, Работодатель обязуется не нарушать информационную безопасность Сайта, в том числе Платформы, что включает в себя:

6.1.1. доступ к данным, не предназначенным для данного Работодателя или вход в систему под Учетными данными, не принадлежащем данному Работодателю;

6.1.2. попытки проверить уязвимость системы безопасности Сайта, в том числе Платформы, нарушение процедуры Регистрации и авторизации без разрешения Администратора;

6.1.3. попытки создать помехи в использовании Сайта, в том числе Платформы, другим Пользователям, что включает в себя распространение компьютерных вирусов, порчу данных, постоянную рассылку повторяющейся информации, пересылку электронной почты через сервер Сайта, в том числе Платформы, одновременную отправку большого количества электронной почты и/или запросов к Сайту, в том числе платформе, с целью намеренно вывести сервер Сайта, в том числе Платформы, из строя и тому подобные действия, выходящие за рамки нормального целевого использования Сайта, в том числе Платформы, и могущие умышленно или по неосторожности повлечь сбой в его работе;

6.1.4. рассылку Пользователям Сайта, в том числе Платформы, материалов, на которые они не давали своего согласия, «спама», любых писем и рекламы без разрешения Администратора;

6.1.5. имитацию и/или подделку любого заголовка пакета TCP/IP или любой части заголовка в любом электронном письме или размещенном на Сайте, в том числе Платформе, материале;

6.1.6. использование или попытки использования любого программного обеспечения, или процедуры для навигации или поиска на Сайте, в том числе Платформе, кроме встроенной в Сайте, в том числе Платформе, поисковой машины и традиционных и общедоступных браузеров (Microsoft Explorer, Mozilla Firefox и других подобных).

6.2. В случае наличия сомнений относительно правомерности использования Работодателем Сайта, в том числе Платформы, Администратор вправе в любое время и без предварительного уведомления Работодателя по своему усмотрению

удалить, заблокировать или принудительно изменить Учетные данные таких Работодателей.

6.3. Администратор ведет наблюдение за IP-адресами Работодателя при его работе с Сайтом, в том числе Платформой, и в случае наличия сомнений относительно использования одного и того же IP-адреса Работодателя другими пользователями Сайта, в том числе Платформы, вправе в любое время и без предварительного уведомления Работодателя по своему усмотрению заблокировать возможность использования Сайта, в том числе Платформы, с такого IP-адреса до устранения сомнений.

7. Использование материалов, размещенных на Сайте, в том числе Платформе

7.1. Каждый Пользователь Сайта, в том числе Платформы (Соискатель, Работодатель или Уполномоченный представитель Работодателя) отвечает за информацию, размещаемую на Сайте, в том числе Платформе, от его имени и за последствия этого размещения.

7.2. Сайт, в том числе Платформа, является лишь средством для передачи информации, и Администратор не несет ответственности за ее достоверность и актуальность.

7.3. Администратор прилагает все возможные усилия для того, чтобы исключить с Сайта, в том числе Платформы, небрежную, неаккуратную или заведомо неполную информацию, однако, в конечном счете, ответственность за нее лежит на разместивших ее лицах.

7.4. При перепечатке и ином использовании материалов Сайта, в том числе Платформы, не являющихся Видеоинтервью Соискателей, описаниями Работодателей или Вакансиями, а также логотипом, названием, элементами дизайна, внешнего вида и структуры Сайта, в том числе Платформы, ссылка на Сайт, в том числе Платформу, обязательна.

7.5. Использование Видеоинтервью Соискателей, описаний Работодателей и Вакансий недопустимо ни с какими целями, кроме соответствующих функциональному назначению Сайта, в том числе Платформы, (поиск работы, работников, получение информации о рынке труда). Допускается просмотр этой информации с Сайта, в том числе Платформы, и ее распечатка только для личного использования или в интересах одной компании Работодателя.

7.6. Не допускается использование программных средств (скриптов, роботов) для считывания информации с Сайта, в том числе Платформы.

7.7. Логотип, название, элементы дизайна, оформления и общий внешний вид Сайта, в том числе Платформы, являются объектами исключительных прав Администратора, и их использование без разрешения Администратора запрещено.

7.8. Все объекты, доступные при помощи Сайта, в том числе Платформы, в том числе текст, графические изображения, иллюстрации, видео, программы для

ЭВМ, базы данных, музыка, звуки и другие объекты, а также любой контент, размещенный на Сайте, в том числе Платформе, являются объектами исключительных прав Администратора, Пользователей Сайта, в том числе Платформы, и других правообладателей и не могут быть использованы иным образом без предварительного разрешения правообладателя, если на странице Сайта, содержащей такую информацию, явно не указано обратное. Под использованием подразумеваются, в том числе: воспроизведение, копирование, переработка, распространение на любой основе, отображение во фрейме и т.д.

7.9. Поскольку идентификация пользователей интернет-сайтов затруднена по техническим причинам, Администратор не отвечает за то, что Пользователи Сайта, в том числе Платформы, являются действительно теми людьми, за кого себя выдают, и не несет ответственности за возможный ущерб, причиненный Работодателю или другим лицам по этой причине.

7.10. Используя информацию с Сайта, в том числе Платформы, Работодатель осознает и принимает риски, связанные с возможной недостоверностью информации, размещенной на Сайте, в том числе Платформе, а также с тем, что некоторая информация может показаться ему угрожающей, оскорбительной, клеветнической, заведомо ложной, грубой, непристойной. Если это произошло, Работодатель должен немедленно прекратить использовать Сайт, в том числе Платформу, и сообщить Администратору о наличии подобной информации.

7.11. Работодатель обязуется:

7.11.1. Не уничтожать и/или не изменять любые тексты/материалы/изображения/видео на Сайте, в том числе Платформе, автором которых Работодатель не является.

7.11.2. Не размещать и/или передавать, используя Сайт, в том числе Платформу, материалы, в случае, если Работодатель не имеет на это соответствующих прав. Это касается материалов, защищенных авторским правом, товарными знаками, патентами, а также соглашениями о нераспространении информации, конфиденциальности и тому подобными.

8. Персональные данные

8.1. Общие положения

8.1.1. В рамках исполнения обязательств по настоящему Соглашению и Договора на предоставление Сайта и/или Платформы, Стороны осуществляют защиту при обработке персональных данных и принимают на себя определенные Применимым законодательством обязательства по обеспечению конфиденциальности персональных данных и обеспечению безопасности при их обработке.

8.1.2. Сторона вправе обрабатывать персональные данные (i) в качестве оператора персональных данных в соответствии с Применимым законодательством только при условии самостоятельного получения Стороной соответствующего согласия на обработку персональных до начала их обработки в качестве оператора

персональных данных; (ii) по поручению другой Стороны в соответствии с Применимым законодательством на основании настоящего Соглашения и (или) заключенного между Сторонами соглашения о соблюдении безопасности персональных данных.

8.1.3. В случае, если для исполнения обязательств по настоящему Соглашению требуется передать персональные данные другой Стороне, передающая Сторона заверяет, что имеет на это соответствующие права в соответствии с Применимым законодательством. В случае, если Сторона получает от другой Стороны персональные данные, она в любом случае принимает необходимые меры по получению согласия на их обработку.

8.1.4. Получившая персональные данные Сторона вправе запросить у передающей Стороны подтверждение получения соответствующих согласий на передачу персональных данных в письменном или электронном виде.

8.1.5. Стороны обязаны соблюдать конфиденциальность при обработке персональных данных, не допускать случаев их распространения и предоставления третьим лицам, не указанным в настоящем разделе Соглашения, без установленных законом оснований. Стороны обязуются принимать необходимые правовые, организационные и технические меры для защиты персональных данных от неправомерного или случайного доступа к ним, уничтожения, изменения, блокирования, копирования, предоставления, распространения персональных данных, а также от иных неправомерных действий в отношении полученных персональных данных.

8.1.6. Если права субъекта персональных данных, чьи данные были переданы на обработку Стороной, являющейся оператором персональных данных (передающая Сторона), другой Стороне (получающая Сторона) для исполнения обязательств по настоящему Соглашению, были нарушены получающей Стороной, в связи с чем передающей Стороне был нанесен ущерб, получающая Сторона обязана в срок не позднее 60 (шестидесяти) дней с даты получения соответствующего письменного требования от передающей Стороны и необходимых подтверждающих документов, возместить такой ущерб, включая штрафы уполномоченных органов, компенсации и иные выплаты субъектам персональных данных, чьи права были нарушены.

8.1.7. В случае заключения Сторонами отдельного соглашения о соблюдении безопасности персональных данных, нормы этого соглашения имеют приоритетное значение в части регулирования отношений Сторон, касающихся обработки персональных данных.

8.2. Персональные данные Уполномоченных представителей Работодателя

8.2.1. Уполномоченный представитель Работодателя дает согласие на обработку своих персональных данных Администратору при использовании Сайта, в том числе Платформы, в соответствии с текстом согласия, который будет ему предложен при начале использования Сайта, в том числе Платформы

(Регистрации Работодателя), в соответствии с Политикой обработки персональных данных Администратора, размещенной на Сайте, в том числе Платформе.

8.2.2. Если при начале использования Сайта, в том числе Платформы, Уполномоченному представителю Работодателя не был предложен текст согласия на обработку персональных данных (техническая возможность при помощи Сайта, в том числе Платформы, дать согласие на обработку персональных данных), то соответствующий Уполномоченный представитель Работодателя не имеет права передавать свои персональные данные Администратору при помощи Сайта, в том числе Платформы. Для того, чтобы передать в таком случае свои персональные данные Администратору, соответствующему Уполномоченному представителю Работодателя необходимо сообщить о проблеме Администратору при помощи контактов, размещенных на Сайте, в том числе Платформе.

8.2.3. В случае, если Уполномоченный представитель Работодателя не сообщил о проблеме, указанной в п. 8.2.2. Соглашения Администратору, и передал свои персональные данные Администратору, Уполномоченный представитель Работодателя дал согласие на обработку своих персональных данных в соответствии с текстом согласия, размещенным на Сайте, в том числе Платформе.

8.2.4. Используя Сайт, в том числе Платформу, Работодатель и его Уполномоченные представители соглашаются и принимают, что Администратор оставляет за собой право использовать их персональную информацию анонимно и (или) в обобщенном виде для статистических целей, а также для таргетинга рекламы, размещаемой на Сайте, в том числе Платформе.

8.3. Обработка персональных данных Соискателей

8.3.1. В рамках исполнения настоящего Соглашения одна Сторона вправе предоставить другой Стороне доступ (поручить обработку в значении Применимого законодательства) к следующим персональным данным, относящимся к Соискателям: любая информация, относящаяся к поиску работы и личности Соискателя, необходимая для эффективного трудоустройства, включая ФИО, пол, дата рождения, номер телефона, адрес электронной почты, сведения о гражданстве и месте пребывания, сведений об образовании и профессиональной деятельности, в отношении которой Соискателем предоставлено согласие передающей Стороне на обработку.

8.3.2. Получая указанные персональные данные, Сторона вправе осуществлять с указанными персональными данными следующие виды операций, как с использованием средств автоматизации, так и без использования таких средств: сбор, запись, систематизация, накопление, хранение, уточнение, извлечение, использование, передача (предоставление, доступ) лицам, указанным в Политиках обработки персональных данных каждой из Сторон, обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных.

8.3.3. Обработка полученных персональных данных осуществляется Стороной в целях исполнения настоящего Соглашения и содействия Работодателям в предварительном отборе Соискателей для личного собеседования на вакансии Работодателей, в том числе посредством направления на указанный Соискателем

адрес электронной почты приглашения для прохождения видеointервью или направления на указанный им номер телефона сообщений информационного характера.

8.3.4. Сторона вправе осуществлять обработку полученных персональных данных Соискателя в целях иных, нежели указаны в п.8.3.3, при условии самостоятельного получения согласия Соискателя на обработку его персональных данных в таких целях.

8.3.5. В случае сохранения Работодателем Видеointервью с Сайта, в том числе Платформы, посредством скачивания в память ЭВМ или в любое другое хранилище, Работодатель обязуется самостоятельно получать согласие Соискателя, предоставившего такое Видеointервью, на обработку его персональных данных в соответствии с Применимым законодательством.

8.3.6. В случае поступления жалоб от Соискателей об обнаружении их персональных данных на Сайте, в том числе Платформе, при условии, что они согласия на размещение своих персональных данных не давали, Администратор вправе в любое время и без предварительного уведомления Работодателя по своему усмотрению блокировать возможность использования Сайта, в том числе Платформы, Работодателю, в отношении которого поступила жалоба и/или удалить соответствующие данные.

8.3.7. Работодатель обязуется:

- Не копировать любым способом и не использовать персональные данные Соискателей для целей иных, нежели рассмотрение или оценка их кандидатур для найма на работу в организацию Работодателя или организацию, являющуюся клиентом Работодателя, если последний осуществляет деятельность по трудоустройству.
- Не использовать информацию о телефонах, почтовых адресах, адресах электронной почты, любую другую персональную информацию любых Пользователей Сайта, в том числе Платформы, для целей иных, нежели функциональное назначение Сайта, в том числе Платформы, (содействие в трудоустройстве и поиск работников).

9. Ответственность и ограничения

9.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Сторонами своих обязательств в соответствии с настоящим Соглашением, Стороны несут ответственность в порядке и размере, предусмотренными Применимым законодательством и Соглашением.

9.2. В случае, если между Администратором и Работодателем заключен Договор на предоставление Сайта и/или Платформы, такой договор может предусматривать дополнительные к закрепленным в настоящем Соглашении меры ответственности.

9.3. В случае нарушения Работодателем любых прав Администратора в отношении Сайта, в том числе Платформы, Администратор, наряду с

использованием других применимых средств защиты и мер ответственности, вправе предпринимать любые разрешенные Применимым законодательством действия по охране и защите принадлежащих ему интеллектуальных прав на Платформа.

9.4. РАБОТОДАТЕЛЬ И ЕГО УПОЛНОМОЧЕННЫЕ ПРЕДСТАВИТЕЛИ СОГЛАШАЮТСЯ С ТЕМ, ЧТО ОНИ САМОСТОЯТЕЛЬНО НЕСУТ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ВЫБОР САЙТА, В ТОМ ЧИСЛЕ ПЛАТФОРМЫ, И ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СЕРВИСОВ ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ НУЖНЫХ ИМ ЦЕЛЕЙ, А ТАКЖЕ ЗА РЕЗУЛЬТАТЫ, ПОЛУЧЕННЫЕ С ИХ ПОМОЩЬЮ.

9.5. АДМИНИСТРАТОР НЕ НЕСЕТ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА НЕВОЗМОЖНОСТЬ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ САЙТА, В ТОМ ЧИСЛЕ ПЛАТФОРМЫ И СЕРВИСОВ, РАБОТОДАТЕЛЮ ПО КАКИМ-ЛИБО НЕЗАВИСЯЩИМ ОТ НЕГО ПРИЧИНАМ, ВКЛЮЧАЯ НАРУШЕНИЕ РАБОТЫ ЛИНИЙ СВЯЗИ, НЕИСПРАВНОСТЬ ОБОРУДОВАНИЯ, НЕВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ПОСТАВЩИКОВ ТЕХ ИЛИ ИНЫХ УСЛУГ И Т.П.

9.6. АДМИНИСТРАТОР НЕ ГАРАНТИРУЕТ, ЧТО ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ, СЕРВЕРА И КОМПЬЮТЕРНЫЕ СЕТИ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ САЙТОМ, В ТОМ ЧИСЛЕ ПЛАТФОРМОЙ, СВОБОДНЫ ОТ ОШИБОК И КОМПЬЮТЕРНЫХ ВИРУСОВ. ЕСЛИ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ САЙТА, В ТОМ ЧИСЛЕ ПЛАТФОРМЫ, ПОВЛЕКЛО ЗА СОБОЙ УТРАТУ ДАННЫХ ИЛИ ПОРЧУ ОБОРУДОВАНИЯ АДМИНИСТРАТОР НЕ НЕСЕТ ЗА ЭТО ОТВЕТСТВЕННОСТИ.

9.7. АДМИНИСТРАТОР НЕ НЕСЕТ ОТВЕТСТВЕННОСТИ В СЛУЧАЕ РАСКРЫТИЯ ДАННЫХ РАБОТОДАТЕЛЯ И (ИЛИ) ЕГО УПОЛНОМОЧЕННЫХ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ОПРЕДЕЛЕННОМУ/ НЕОПРЕДЕЛЕННОМУ КРУГУ ЛИЦ, ПРОИЗОШЕДШЕГО В РЕЗУЛЬТАТЕ НАРУШЕНИЯ ИМИ ПОЛОЖЕНИЙ НАСТОЯЩЕГО СОГЛАШЕНИЯ.

9.8. АДМИНИСТРАТОР НЕ НЕСЕТ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА ВОЗМОЖНОЕ НЕЦЕЛЕВОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПЕРСОНАЛЬНОЙ ИНФОРМАЦИИ РАБОТОДАТЕЛЯ И (ИЛИ) ЕГО УПОЛНОМОЧЕННЫХ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ, ПРОИЗОШЕДШЕЕ ИЗ-ЗА:

- технических неполадок в программном обеспечении, серверах или компьютерных сетях, находящихся вне контроля Администратора;
- перебоев в работе Сайта, в том числе Платформы, связанных с намеренным или ненамеренным использованием Сайта, в том числе Платформы, не по назначению третьими лицами или Работодателем;
- передачи Учетных данных или информации с Сайта, в том числе Платформы, Работодателем другим лицам, являющимися Незарегистрированными пользователями Сайта, в том числе Платформы, или другим Пользователям Сайта, в том числе Платформы, не имеющим доступа к данной информации в силу условий Регистрации и заключенных договоров с Администратором.

9.9. АДМИНИСТРАТОР НЕ НЕСЕТ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА КОРРЕКТНОСТЬ И ПОЛНОТУ ДАННЫХ О ПОЛЬЗОВАТЕЛЯХ САЙТА, В ТОМ ЧИСЛЕ ПЛАТФОРМЫ/ ИНОЙ ЛЮБОЙ ИНФОРМАЦИИ, ПРЕДОСТАВЛЕННОЙ ИМИ И РАЗМЕЩЕННОЙ НА САЙТЕ, В ТОМ ЧИСЛЕ ПЛАТФОРМЕ.

9.10. АДМИНИСТРАТОР НЕ ЯВЛЯЕТСЯ ПРЕДСТАВИТЕЛЕМ НИ СОИСКАТЕЛЕЙ, ПУБЛИКУЮЩИХ НА САЙТЕ, В ТОМ ЧИСЛЕ ПЛАТФОРМЕ, СВОИ ВИДЕОИНТЕРВЬЮ, НИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ, РАЗМЕЩАЮЩИХ ВАКАНСИИ, ПОЭТОМУ НЕ МОЖЕТ ОТВЕЧАТЬ НИ ЗА КАКИЕ ДОГОВОРЕННОСТИ И ФИНАНСОВЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА, ВОЗНИКАЮЩИЕ МЕЖДУ СОИСКАТЕЛЯМИ И РАБОТОДАТЕЛЯМИ.

9.11. АДМИНИСТРАТОР НЕ ГАРАНТИРУЕТ РАБОТОДАТЕЛЮ, ЧТО ВИДЕОИНТЕРВЬЮ, РАЗМЕЩЕННЫЕ СОИСКАТЕЛЯМИ НА САЙТЕ, В ТОМ ЧИСЛЕ ПЛАТФОРМЕ, ЛИБО ЛЮБЫЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ, СДЕЛАННЫЕ РАБОТОДАТЕЛЮ ПОСРЕДСТВОМ САЙТА, В ТОМ ЧИСЛЕ ПЛАТФОРМЫ, С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ КОНТАКТНОЙ ИНФОРМАЦИИ, НАХОДЯЩЕЙСЯ В БАЗЕ ДАННЫХ САЙТА, В ТОМ ЧИСЛЕ ПЛАТФОРМЫ, СУЩЕСТВУЮТ НА САМОМ ДЕЛЕ.

9.12. АДМИНИСТРАТОР НЕ ДАЕТ РАБОТОДАТЕЛЮ НИКАКИХ ГАРАНТИЙ ТОГО, ЧТО ЛЮБЫЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ, СДЕЛАННЫЕ РАБОТОДАТЕЛЕМ ПОСРЕДСТВОМ РАЗМЕЩЕНИЯ ВАКАНСИЙ НА САЙТЕ, В ТОМ ЧИСЛЕ ПЛАТФОРМЕ, ЛИБО С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ КОНТАКТНОЙ ИНФОРМАЦИИ, НАХОДЯЩЕЙСЯ В БАЗЕ ДАННЫХ САЙТА, В ТОМ ЧИСЛЕ ПЛАТФОРМЫ, БУДУТ ПОЛУЧЕНЫ И РАССМОТРЕНЫ СОИСКАТЕЛЕМ.

10. Действие Соглашения

10.1. Настоящее Соглашение действует с момента его акцепта Работодателем, то есть с момента его Регистрации на Платформе и (или) заключения Договора на предоставление Сайта и/или Платформы с Администратором, в зависимости от того, что было раньше, и до расторжения (прекращения) Договора на предоставление Сайта и/или Платформы.

10.2. В случае расторжения (прекращения) Договора на предоставление Сайта и/или Платформы с Работодателем, Администратор вправе в любое время без предупреждения и согласования с Работодателем, а также без какой-либо компенсации и объяснения причин удалить Учетную запись Работодателя (включая страницы с описанием Работодателя) и сделать недействительными его Учетные данные.

10.3. Администратор вправе в любое время по своему усмотрению и без предварительного согласования с Работодателем вносить изменения в настоящее Соглашение. В таком случае изменения и дополнения вступают в силу с момента их опубликования на Сайте, в том числе Платформе.

10.4. Ничто в настоящем Соглашении не может пониматься как установление между Администратором и Работодателем агентских отношений, отношений по совместной деятельности, отношений личного найма, либо каких-то иных отношений, прямо не предусмотренных в настоящем Соглашении.

10.5. Настоящее Соглашение регулируется и толкуется в соответствии с Применимым законодательством. Вопросы, не урегулированные настоящим Соглашением, подлежат разрешению в соответствии с Применимым

законодательством. Все возможные споры, вытекающие из отношений, регулируемых настоящим Соглашением, разрешаются в порядке, установленном Применимым законодательством.

10.6. Если по тем или иным причинам одно или несколько положений настоящего Соглашения будут признаны недействительными или не имеющими юридической силы, это не оказывает влияния на действительность или применимость остальных положений Соглашения.

10.7. В случае наличия противоречий между нормами настоящего Соглашения и Договором на предоставление Сайта и/или Платформы, заключенным между Администратором и Работодателем, нормы Договора на предоставление Сайта и/или Платформы имеют приоритетное значение.

11. Реквизиты Исполнителя

ООО «ХАЕРМЕН»

ОГРН 115774648886

Адрес местонахождения: 129090, г. Москва, Проспект Мира, д. 5, корп. 1, кв. 10 ИНН: 7702384054

E-mail: support@hireman.ru